

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская художественная школа города Белгорода»

ПРИНЯТО

Решением
общего собрания работников

Протокол
от «19» декаб. 2017 г.
№ 3.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом учреждения
от «19»



Директор школы

В.И. Гурченко
В.И. Гурченко

**Порядок оценки результатов проводимой антикоррупционной работы
и распространения отчетных материалов в детской художественной
школе города Белгорода**

**1. Проведение регулярной оценки результатов работы по
проведению антикоррупционной работы**

1.1. Оценка результатов работы по проведению антикоррупционной работы является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Оценка результатов работы по проведению коррупции проводится в школе 1 раз в год.

1.3. Оценка результатов работы по противодействию коррупции оформляется в виде следующей таблицы:

| №п/п | Наименование мероприятия | Информация о выполнении |
|------|--|-------------------------|
| 1. | Количество сообщений, поступивших работодателю от работников о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами. | |
| 2. | Количество сообщений, поступивших работодателю от работников о случаях совершения коррупционных | |

| | | |
|----|---|--|
| | правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами. | |
| 3. | Количество обращений о фактах коррупции рассмотренных за отчетный период. | |
| 4. | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур. | |
| 5. | Обеспечение доступности и открытости в деятельности ДХШ. | |

2. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

2.1. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции проводится 1 раз в год.

2.2. Отчет о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции оформляется в виде следующей таблицы:

| №п/п | Наименование мероприятия | Информация о выполнении |
|------|---|-------------------------|
| 1. | Нормативное обеспечение. | |
| 2. | Наличие фактов привлечения работников Школы к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений. | |
| 3. | Количество зарегистрированных сообщений о совершении коррупционных правонарушений в отчетный период. | |
| 4. | Количество выявленных совершенных коррупционных правонарушений в отчетный период. | |

| | | |
|----|---|--|
| 5. | Количество обращений о фактах коррупции рассмотренных за отчетный период. | |
| 6. | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур. | |
| 7. | Обучение и информирование работников. | |
| 8. | Обеспечение доступности и открытости в деятельности Школы. | |